



s.19(1)

Programme du travail

s.24(1)

Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Université Saint-Paul.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 6113	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 223 MAIN Street	Ville OTTAWA	Province Ont	Code postal K1S-1C4
	Numéro de téléphone 613-236-1393	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) LACAILLE ANDRÉ	Titre Dir Ressources Humaines		
Numéro de téléphone 613-236-1393 ext 2211	Adresse de courriel alacaille@ustpaul.ca		Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) GARANT ANNIS	Titre SECRETARIE GENERALE		
Numéro de téléphone 613-236-1393 ext 2211	Adresse de courriel agarant@ustpaul.ca		Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015/08/24		

Avis de confidentialité
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement	
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Total Nombre Temps plein
Ontario	126	2	0	128	Ottawa -126	20128 Gatineau
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada 128	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1				1	1				
	Total	4	3	1				1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	6	4				1	1		2		2
	Total	10	6	4				1	1		2		2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	72	37	35	1		1	1		1	10	7	3
	Total	72	37	35	1		1	1		1	10	7	3
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4									
	Total	6	2	4									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	2	17	1		1				2		2
	Total	19	2	17	1		1				2		2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4	1		1						
	Total	4		4	1		1						
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3							1		1
	Total	5	2	3							1		1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1							
	Total	1	1		1	1							
Nombre total d'employés		126	56	70	4	1	3	3	2	1	15	8	7



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-11-09 à 2019-05-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Nombre total d'employés		2		2							2		2



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-01-01 à 2019-05-01			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1							1		1
Professionnels	18	7	11	1		1				2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	11		11							2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	37	12	25	1		1				5	1	4



Université Saint-Paul (certificat # 10000272)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus sont ceux qui ont été promus dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2016-11-01 à 2019-05-01</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1	1		1						
Nombre total d'employés promus	2		2	1		1						
Nombre total de promotions	2		2	1		1						



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	4		1	25.0 %	1	27.6 %	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	10		4	40.0 %	4	39.4 %	0	National
03 : Professionnels		72		35	48.6 %	34	47.7 %	1	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1		1	100.0 %	0	44.9 %	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1		1	100.0 %	1	73.2 %	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	60		27	45.0 %	26	44.0 %	1	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	1		1	100.0 %	1	77.7 %	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	2		1	50.0 %	1	71.8 %	0	National
5111 : Bibliothécaires	National	2		2	100.0 %	2	81.4 %	0	National
5113 : Archivistes	National	1		0	0.0 %	1	68.9 %	-1	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	4		2	50.0 %	2	55.0 %	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		7		5	71.4 %	3	48.9 %	2	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	1		0	0.0 %	0	21.4 %	0	Ontario
4217 : Autres professions religieuses	Ontario	2		1	50.0 %	1	58.0 %	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	2		2	100.0 %	2	87.8 %	0	Ontario
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario	2		2	100.0 %	0	14.7 %	2	Ontario
05 : Contrôleurs		3		2	66.7 %	2	51.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3		2	66.7 %	2	51.8 %	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal		20		18	90.0 %	15	76.8 %	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	20		18	90.0 %	15	76.8 %	3	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau		4		4	100.0 %	3	65.7 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4		4	100.0 %	3	65.7 %	1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5		3	60.0 %	3	62.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5		3	60.0 %	3	62.8 %	0	Ottawa - Gatineau



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			2	0	0.0 %	11.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	11.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service			1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Total			128	72	56.2 %	51.7 %	65	7	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National		4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		10	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels			72	1	1.4 %	1.7 %	1	0	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National		60	1	1.7 %	1.4 %	1	0	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National		1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National		2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National
5111 : Bibliothécaires	National		2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
5113 : Archivistes	National		1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National		4	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			7	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
4217 : Autres professions religieuses	Ontario		2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario		2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal			20	1	5.0 %	3.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		20	1	5.0 %	3.4 %	1	0	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau			4	1	25.0 %	3.5 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		4	1	25.0 %	3.5 %	0	1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			2	0	0.0 %	3.7 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	3.7 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service			1	1	100.0 %	3.7 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	1	100.0 %	3.7 %	0	1
Total			128	4	3.1 %	2.3 %	2	2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		4	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		10	2	20.0 %	17.6 %	2	0	National
03 : Professionnels			72	10	13.9 %	20.7 %	15	-5	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		1	1	100.0 %	37.8 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National		60	8	13.3 %	21.1 %	13	-5	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National		1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National		2	1	50.0 %	16.1 %	0	1	National
5111 : Bibliothécaires	National		2	0	0.0 %	11.4 %	0	0	National
5113 : Archivistes	National		1	0	0.0 %	7.5 %	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National		4	0	0.0 %	23.2 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			7	1	14.3 %	22.7 %	2	-1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		1	0	0.0 %	38.7 %	0	0	Ontario
4217 : Autres professions religieuses	Ontario		2	1	50.0 %	26.8 %	1	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario		2	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Ontario
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Ontario		2	0	0.0 %	20.2 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			3	0	0.0 %	16.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		3	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
07 : Personnel administratif et de bureau principal			20	3	15.0 %	14.1 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		20	3	15.0 %	14.1 %	3	0	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau			4	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		4	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			5	1	20.0 %	25.9 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		5	1	20.0 %	25.9 %	1	0	Ottawa - Gatineau



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service			1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Total			128	17	13.3 %	19.3 %	24	-7	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	14	2	14.3 %	5.0 %	1	1	National	
03 : Professionnels	National	72	1	1.4 %	8.9 %	6	-5	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	7	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	3	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	20	0	0.0 %	10.0 %	2	-2	National	
10 : Personnel de bureau	National	4	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	5	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	2	0	0.0 %	10.3 %	0	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
Total		128	3	2.4 %	9.1 %	12	-9		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%é	#	#	
01 : Cadres supérieurs	4	1	25.0 %	27.6 %	1	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	4	40.0 %	39.4 %	4	0	
03 : Professionnels	72	35	48.6 %	47.7 %	34	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	5	71.4 %	48.9 %	3	2	
05 : Contrôleurs	3	2	66.7 %	51.8 %	2	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	20	18	90.0 %	76.8 %	15	3	
10 : Personnel de bureau	4	4	100.0 %	65.7 %	3	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	3	60.0 %	62.8 %	3	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	0	0.0 %	11.8 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	49.8 %	0	0	
Total	128	72	56.2 %	51.7 %	65	7	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

008636

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#		Représentation	Disponibilité	Gap		
	#	%	#	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	4		0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10		0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	72		1	1.4 %	1.7 %	1	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	7		0	0.0 %	2.0 %	0	0
05 : Contrôleurs	3		0	0.0 %	3.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	20		1	5.0 %	3.4 %	1	0
10 : Personnel de bureau	4		1	25.0 %	3.5 %	0	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		0	0.0 %	3.1 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	2		0	0.0 %	3.7 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	1		1	100.0 %	3.7 %	0	1
Total	128		4	3.1 %	2.3 %	2	2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

008637

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs		4	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		10	2	20.0 %	17.6 %	2	0
03 : Professionnels		72	10	13.9 %	20.7 %	15	-5
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	1	14.3 %	22.7 %	2	-1
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	16.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		20	3	15.0 %	14.1 %	3	0
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	18.2 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	1	20.0 %	25.9 %	1	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2	0	0.0 %	20.4 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	28.6 %	0	0
Total		128	17	13.3 %	19.3 %	24	-7

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Université Saint-Paul

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	#	%	
01/02 : Directeurs		14	2	14.3 %	1	5.0 %	1
03 : Professionnels		72	1	1.4 %	6	8.9 %	-5
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	0	0.0 %	1	7.6 %	-1
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	1	27.5 %	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		20	0	0.0 %	2	10.0 %	-2
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	0	9.3 %	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5	0	0.0 %	1	10.8 %	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		2	0	0.0 %	0	10.3 %	0
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	0	10.7 %	0
Total		128	3	2.4 %	12	9.1 %	-9

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

008639

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
1	5	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	4	1	27.4
02	11	5	38.9
03	64	26	47.8
04	7	5	55.3
05	4	3	50.7
06	0	0	0.0
07	18	16	77.2
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	4	4	65.8
11	3	2	61.8
12	3	0	14.6
13	2	0	49.9
14	0	0	0.0
Total	120	62	51.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	4	1	27.6
	10	4	39.4
	72	35	47.7
	7	5	48.9
	3	2	51.8
	0	0	0.0
	20	18	76.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	4	4	65.7
	5	3	62.8
	2	0	11.8
	1	0	49.8
	0	0	0.0
Total	128	72	56.2

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

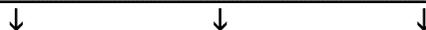
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	2.2
03 Professionnels	64	0	1.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	1.7
05 Surveillants	4	0	2.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	1	3.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	1	2.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	3.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	3.3
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	2.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	120	3	2.1

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	2.7
03 Professionnels	72	1	1.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	2.0
05 Surveillants	3	0	3.2
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	1	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	1	3.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	3.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	3.7
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	3.7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	128	4	3.1

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	4	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	2	15.0
03	Professionnels	64	9	18.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	1	22.0
05	Surveillants	4	0	14.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	18	1	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	4	0	14.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	1	22.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	19.9
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	25.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		120	14	17.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		4	0	11.5
		10	2	17.6
		72	10	20.7
		7	1	22.7
		3	0	16.2
		0	0	0.0
		20	3	14.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		4	0	18.2
		5	1	25.9
		2	0	20.4
		1	0	28.6
		0	0	0.0
Total		128	17	19.3

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	15	2	4.3
03 Professionnels	64	2	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	4.6
05 Surveillants	4	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	120	4	4.4

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	14	2	5.0
03 Professionnels	72	1	8.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	7.6
05 Surveillants	3	0	27.5
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	0	10.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	10.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	10.3
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	10.7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	128	3	9.1

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
#	#	#	#

Tableau 5 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#

Tableau 9 : Femmes

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03	Professionnels	18	11	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	1	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	11	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		37	25	0	0

		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	1	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	1	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		2	2	0	0

		0	0	0	0
		2	1	0	0
		12	3	1	0
		2	1	0	0
		2	2	0	0
		0	0	0	0
		8	8	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		3	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		29	15	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	18	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	37	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	12	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	29	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
03 Professionnels	18	0	0	0	1	0	0	0	12	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0	1	0	0	0	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	37	0	0	0	2	0	0	0	29	1	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
09	11	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	5	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03 Professionnels	18	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	37	5	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	12	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	29	1	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De AAAA - AAAA							
	09-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	25.0%	25.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	-3.1%		0	19.0%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		38.9%	1	1	45.5%	45.5%
03	Professionnels	64	4.0%		0	19.1%		0	0	26	0.0%	0	5	0		47.8%	-5	-5	40.6%	40.6%
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		55.3%	1	1	71.4%	71.4%
05	Surveillants	4	-9.1%		0	57.1%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		50.7%	1	1	75.0%	75.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	18	3.6%		0	42.1%		0	0	16	0.0%	0	-2	0		77.2%	2	2	88.9%	88.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		65.8%	1	1	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	18.6%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		61.8%	0	0	66.7%	66.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		14.6%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		49.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		120	2.2%		0	24.2%		0	0	62	0.0%	0	0	0		51.4%	0	0	51.7%	51.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

008649

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	09-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	11	-3.1%		0	19.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	64	4.0%		0	19.1%		0	0	0.0%	0	1	0		1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0		1.7%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	4	-9.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	18	3.6%		0	42.1%		0	1	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	5.6%	5.6%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		2.8%	1	1	25.0%	25.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3	18.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.0%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	-12.6%		0	120.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.3%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		2.9%	1	1	50.0%	50.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		120	2.2%		0	24.2%		0	3	0.0%	0	0	0		2.1%	0	0	2.5%	2.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

008651

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	09-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	15	-1.6%		0	9.5%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		4.3%	1	1	13.3%	13.3%
03 Professionnels	64	4.0%		0	19.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	3.1%	3.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	4	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	18	3.6%		0	42.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	18.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.8%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	120	2.2%		0	24.2%		0	0	4	0.0%	0	1	0		4.4%	-1	-1	3.3%	3.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	1		1		

008653

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	09-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	09-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	11	-3.1%		0	19.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0	15.0%	0	0	18.2%	18.2%
03 Professionnels	64	4.0%		0	19.1%		0	0	9	0.0%	0	3	0	0	18.3%	-3	-3	14.1%	14.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	1	0.0%	0	1	0	0	22.0%	-1	-1	14.3%	14.3%
05 Surveillants	4	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	14.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	18	3.6%		0	42.1%		0	0	1	0.0%	0	1	0	0	12.2%	-1	-1	5.6%	5.6%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	14.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	18.6%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	22.0%	0	0	33.3%	33.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	19.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0	25.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	120	2.2%		0	24.2%		0	0	14	0.0%	0	6	0	0	17.0%	-6	-6	11.7%	11.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

008655

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		8	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	1-5-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		27.6%	0	0	25.0%	25.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	-3.1%		0	19.0%		0	0	4	0.0%	0	0	0		39.4%	0	0	40.0%	40.0%
03	Professionnels	72	4.0%		0	19.1%		0	0	35	0.0%	0	-1	0		47.7%	1	1	48.6%	48.6%
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0%		0	28.6%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		48.9%	2	2	71.4%	71.4%
05	Surveillants	3	-9.1%		0	57.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0		51.8%	0	0	66.7%	66.7%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	20	3.6%		0	42.1%		0	0	18	0.0%	0	-3	0		76.8%	3	3	90.0%	90.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		65.7%	1	1	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	5	18.6%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0		62.8%	0	0	60.0%	60.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		11.8%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		49.8%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		128	2.2%		0	24.2%		0	0	72	0.0%	0	0	0		56.2%	0	0	56.3%	56.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

008657

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	1-5-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-3.1%		0	19.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	72	4.0%		0	19.1%		0	1	0.0%	0	0	0	0	1.7%	0	0	1.4%	1.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	3	-9.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	20	3.6%		0	42.1%		0	1	0.0%	0	0	0	0	3.4%	0	0	5.0%	5.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	3.5%	1	1	25.0%	25.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	18.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-12.6%		0	120.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.7%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	3.7%	1	1	100.0%	100.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		128	2.2%		0	24.2%		0	4	0.0%	0	0	0	0	3.1%	0	0	3.1%	3.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0

008659

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	1-5-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	2019	2022	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%
01/02 Cadres	14	-1.6%		0	9.5%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		5.0%	1	1	14.3%	14.3%
03 Professionnels	72	4.0%		0	19.1%		0	0	1	0.0%	0	5	0	8.9%	8.9%	-5	-5	1.4%	1.4%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.6%	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	3	-9.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	20	3.6%		0	42.1%		0	0	0	0.0%	0	2	0	10.0%	10.0%	-2	-2	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	18.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.8%	10.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	-12.6%		0	120.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.3%	10.3%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.7%	10.7%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	128	2.2%		0	24.2%		0	0	3	0.0%	0	9	0		9.1%	-9	-9	2.3%	2.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0		0.0	
03 Professionnels	8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6		7.6	
05 Surveillants	27.5		27.5	
06 Contremaîtres	0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0	
Total	0.0		0.0	

008661

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif*	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA								
	1-5-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	1-5-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	2019	2022	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-3.1%		0	19.0%		0	2	0.0%	0	0	0		17.6%	0	0	20.0%	20.0%
03	Professionnels	72	4.0%		0	19.1%		0	10	0.0%	0	5	0	20.7%	20.7%	-5	-5	13.9%	13.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	7	0.0%		0	28.6%		0	1	0.0%	0	1	0	22.7%	22.7%	-1	-1	14.3%	14.3%
05	Surveillants	3	-9.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0		16.2%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	20	3.6%		0	42.1%		0	3	0.0%	0	0	0		14.1%	0	0	15.0%	15.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	18.2%	18.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	18.6%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		25.9%	0	0	20.0%	20.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-12.6%		0	120.0%		0	0	0.0%	0	0	0		20.4%	0	0	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		28.6%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		128	2.2%		0	24.2%		0	0	0.0%	0	8	0		19.3%	-8	-8	13.3%	13.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		0.0
03	Professionnels		20.7		20.7
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		22.7		22.7
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		18.2		18.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0

008662

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université Saint-Paul

3 mai 2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2																
	2019	4	1	25.0	27.6	1	0	90.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	11	5	45.5	38.9	4	1	116.8																
	2019	10	4	40.0	39.4	4	0	101.5	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1
03 Professionnels	2016	64	26	40.6	47.8	31	-5	85.0																
	2019	72	35	48.6	47.7	34	1	101.9	18	11	61.1	9	2	1	1	100.0	0	1	13	3	23.1	5	-2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	5	71.4	55.3	4	1	129.2																
	2019	7	5	71.4	48.9	3	2	146.1	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	
05 Surveillants	2016	4	3	75.0	50.7	2	1	147.9																
	2019	3	2	66.7	51.8	2	0	128.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	1	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	19	12	63.2	1	1,200.0	0.0	0.0	2	600.0	0.0	0.0		
	2022	19	12	63.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes			Écart				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	18	16	88.9	77.2	14	2	115.1																
		2019	20	18	90.0	76.8	15	3	117.2	11	11	100.0	8	3	1	1	100.0	1	0	8	8	100.0	7	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	4	4	100.0	65.8	3	1	152.0																
		2019	4	4	100.0	65.7	3	1	152.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	2	66.7	61.8	2	0	107.9																
		2019	5	3	60.0	62.8	3	0	95.5	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	14.6	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	11.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	12	12	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	12	12	100.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	49.9	1	-1	0.0																
		2019	1	0	0.0	49.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	120	62	51.7	51.4	62	0	100.5																
		2019	128	72	56.3	56.2	72	0	100.1	37	25	67.6	21	4	2	2	100.0	1	1	30	15	50.0	16	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	39	27	69.2	1	2700.0	0.0	0.0	3	900.0	0.0	0.0
		2022	39	27	69.2			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
		%	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0															
		2019	4	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	11	0	0.0	2.2	0	0	0.0															
		2019	10	0	0.0	2.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0
03	Professionnels	2016	64	0	0.0	1.6	1	-1	0.0															
		2019	72	1	1.4	1.7	1	0	81.7	18	1	5.6	0	1	1	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	0	0.0	1.7	0	0	0.0															
		2019	7	0	0.0	2.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	4	0	0.0	2.7	0	0	0.0															
		2019	3	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%				
01	Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03	Professionnels	2019	19	1	5.3	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	19	1	5.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05	Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	18	1	5.6	3.2	1	0	173.6																
		2019	20	1	5.0	3.4	1	0	147.1	11	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	1	25.0	2.8	0	1	892.9																
		2019	4	1	25.0	3.5	0	1	714.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	3.0	0	0	0.0																
		2019	5	0	0.0	3.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	3.3	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	3.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	12	1	8.3			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	1	50.0	2.9	0	1	1,724.1																
		2019	1	1	100.0	3.7	0	1	2,702.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	120	3	2.5	2.1	3	0	119.0																
		2019	128	4	3.1	3.1	4	0	100.8	37	1	2.7	1	0	2	1	50.0	0	1	30	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	39	2	5.1	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	39	2	5.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	15	2	13.3	4.3	1	1	310.1																
	2019	14	2	14.3	5.0	1	1	285.7	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	64	2	3.1	3.8	2	0	82.2																
	2019	72	1	1.4	8.9	6	-5	15.6	18	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	0	13	1	7.7	0	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2019	7	0	0.0	7.6	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2019	3	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02 Cadres	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	19	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	18	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2019	20	0	0.0	10.0	2	-2	0.0	11	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
		2019	4	0	0.0	9.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2019	5	0	0.0	10.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	10.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	12	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
		#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0															
		2019	1	0	0.0	10.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	120	4	3.3	4.4	5	-1	75.8															
	2019	128	3	2.3	9.1	12	-9	25.8	37	0	0.0	3	-3	2	0	0.0	0	0	0	30	1	3.3	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	39	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	39	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2019	4	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	11	2	18.2	15.0	2	0	121.2																	
	2019	10	2	20.0	17.6	2	0	113.6	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	64	9	14.1	18.3	12	-3	76.8																	
	2019	72	10	13.9	20.7	15	-5	67.1	18	2	11.1	4	-2	1	0	0.0	0	0	13	1	7.7	2	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	7	1	14.3	22.0	2	-1	64.9																	
	2019	7	1	14.3	22.7	2	-1	62.9	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	14.7	1	-1	0.0																	
	2019	3	0	0.0	16.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	19	2	10.5	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
	2022	19	2	10.5			20.7	50.9			20.7	50.9		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			22.7	0.0			22.7	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	18	1	5.6	12.2	2	-1	45.5																
		2019	20	3	15.0	14.1	3	0	106.4	11	2	18.2	2	0	1	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	4	0	0.0	14.7	1	-1	0.0																
		2019	4	0	0.0	18.2	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	3	1	33.3	22.0	1	0	151.5																
		2019	5	1	20.0	25.9	1	0	77.2	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	19.9	1	-1	0.0																
		2019	2	0	0.0	20.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	12	2	16.7	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2022	12	2	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			18.2	0.0			18.2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Saint-Paul

3 mai 2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université Saint-Paul

3 mai 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	25.3	1	-1	0.0																
		2019	1	0	0.0	28.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	120	14	11.7	17.0	20	-6	68.6																
		2019	128	17	13.3	19.3	25	-8	68.8	37	5	13.5	7	-2	2	0	0.0	0	0	0	30	1	3.3	4	-3

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	39	5	12.8	1	500.0	0.0	0.0	8	62.5	0.0	0.0	
		2022	39	5	12.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Université Saint-Paul
3 mai 2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Programme de contrats fédéraux
Rapport à la suite de l'évaluation de conformité subséquente

Nom de l'employeur : Université Saint-Paul

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 128

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6113 — Universités

L'Université Saint-Paul est une université catholique pontificale bilingue relevant de l'Université d'Ottawa depuis 1965. Elle offre des programmes d'études de premier cycle et de cycles supérieurs en communication sociale, en counseling et psychothérapie, en droit canonique, en éthique publique, en études des conflits, en innovation sociale, en théologie et en leadership transformationnel.

Dates clés — Première année d'évaluation

Début : 2016-03-16

Réception : 2016-11-11

Fin : 2016-11-28

Analyse de
l'effectif : 2016-11-09

Dates clés — Évaluation subséquente

Début : 2019-03-02

Réception : 2019-05-07

Analyse de
l'effectif : 2019-05-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs numériques plutôt qu'en pourcentage.
- Douze écarts ont été relevés lors de l'évaluation précédente et quatre objectifs ont été établis. Lors de l'évaluation précédente, l'on a accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans que des objectifs aient à être fixés pour tous les secteurs de sous-représentation.
- Trois des quatre objectifs établis ont été atteints.

Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint à 1 200 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif établi (écart de -1)

Évaluation et observations

- Aucune

Autochtones

03	Professionnels	Objectif atteint à 100 %
----	----------------	--------------------------

Évaluation et observations

- Aucune

Personnes handicapées

05	Superviseurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif établi (écart de -1)

Évaluation et observations

- Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) 05 : Il n'y a eu aucun nouvel actif pour ce groupe professionnel depuis l'évaluation précédente et le nombre total d'employés est passé de quatre à trois.

Membres des minorités visibles

03	Professionnels	Objectif atteint à 200 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif établi (écart de -1)
05	Superviseurs	Aucun objectif établi (écart de -1)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif établi (écart de -1)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif établi (écart de -1)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif établi (écart de -1)

13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif établi (écart de -1)
----	---	-------------------------------------

Évaluation et observations

- Aucune

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Comme tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus, aucune évaluation des efforts raisonnables n'est requise.
- L'organisation a atteint trois des quatre objectifs fixés.
 - Pour ce qui est de l'objectif qui n'a pas été atteint, aucune embauche n'a été effectuée pour le groupe professionnel concerné. Par conséquent, aucune évaluation des efforts raisonnables n'est requise.
 - Il convient néanmoins de noter que toutes les mesures requises et toutes les mesures supplémentaires ont été mises en œuvre conformément au formulaire sur les efforts soumis par l'organisation.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été établi pour chaque écart dans la représentation relevé par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme établis sont en pourcentage et correspondent, au minimum, à la disponibilité sur le marché du travail (DMT).

Femmes

Observations : Il n'y avait pas d'écarts.

Autochtones

Observations : Il n'y avait pas d'écarts.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description	Nombre	(1 à 3 ans) %	(plus de 3 ans) %	%	%
03	Professionnels	-5	8,9	8,9	1,4	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Superviseurs	-1	27,5	27,5	1,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	10,0	10,0	0,0	10,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,8	10,8	0,0	10,8

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description	Nombre	(1 à 3 ans) %	(plus de 3 ans) %	%	%
03	Professionnels	-5	20,7	20,7	13,9	20,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	22,7	22,7	14,3	22,7
10	Personnel de bureau	-1	18,2	18,2	0,0	18,2

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

 conforme non conforme

Après avoir évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande d'inclure ce qui suit dans la lettre de clôture :

- Université Saint-Paul a atteint trois des quatre objectifs à court terme fixés lors de la première évaluation de conformité permettant ainsi d'éliminer les écarts dans le groupe professionnel des femmes et des autochtones.
- Nous encourageons Université Saint-Paul à continuer ses efforts pour l'embauche des personnes handicapées et des membres des minorités visibles et plus spécifiquement au niveau de la catégorie des professionnels. Nous recommandons aussi à l'organisation de concentrer ses efforts pour le maintien de son personnel en poste afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentations.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-09-25

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC] **pour** EE-EME

Envoyé: 27 septembre 2019 1:11 PM

À: 'rectrice-rector@ustpaul.ca' <rectrice-rector@ustpaul.ca>

Cc: 'rdixon@ustpaul.ca' <rdixon@ustpaul.ca>; 'djomphe@ustpaul.ca' <djomphe@ustpaul.ca>

Objet: Accord numéro 10000272 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Beauvais,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 2 mars 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Université Saint-Paul se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Université Saint-Paul, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Université Saint-Paul a atteint trois des quatre objectifs à court terme fixés lors de la première évaluation de conformité permettant ainsi d'éliminer les écarts dans le groupe professionnel des femmes et des autochtones.
- Nous encourageons Université Saint-Paul à continuer ses efforts pour l'embauche des personnes handicapés et des membres des minorités visibles et plus spécifiquement au niveau de la catégorie des professionnels. Nous recommandons aussi à l'organisation de concentrer ses efforts pour le maintien de son personnel en poste afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentations.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le **2 mars 2022**. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Université Saint-Paul recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Université Saint-Paul devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

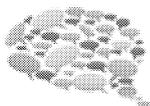
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!